



กฎกระทรวง

กำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น
สิทธิประโยชน์ ระเบียบและวินัยของบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้

“บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งกระทรวงกลาโหมออกประกาศกำหนดให้เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคง หรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามกฎกระทรวงนี้ แต่ไม่รวมถึงสัญญาจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

ข้อ ๒ การรับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะตามกฎกระทรวงนี้ ให้กระทำเป็นสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้

ในการต่อสัญญาจ้าง ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ

ข้อ ๓ ให้นำอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่แนบท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ มาใช้กับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวโดยอนุโลมโดยเทียบอัตราเงินเดือนขั้นต้นของผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พลทหาร ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับพลทหารประจำการ
(๒) นายทหารประทวนยศชั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับนายทหารประทวนในชั้นยศนั้น
(๓) นายทหารสัญญาบัตรยศชั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับนายทหารสัญญาบัตรในชั้นยศนั้น
อาสาสมัครทหารพรานและบุคคลซึ่งทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกันแต่ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๔ การเลื่อนชั้นเงินเดือนของบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรต่ออายุสัญญาจ้างให้บุคคลใดแล้ว ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อในหน้าที่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ต่อเนื่องจากที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๖ บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวอาจได้รับสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
- (๓) เงินช่วยเหลือ
- (๔) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๕) เงินช่วยการศึกษาบุตร
- (๖) บำนาญพิเศษ
- (๗)สวัสดิการการรักษาพยาบาล

การกำหนดให้ได้รับสิทธิเรื่องใดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง เว้นแต่ (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ข้อ ๗ วันเวลาการทำงานหรือวิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำ ส่วนราชการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวแต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๘ บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวต้องประพฤติและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของทางราชการ และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๙ บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย และข้อปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดโดยเคร่งครัด

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยวินัยทหารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ สัญญาจ้างบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) เสียชีวิตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) ถูกไล่ออกเนื่องจากกระทำผิดวินัย

(๕) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ในระหว่างสัญญาจ้าง บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อหัวหน้าส่วนราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการจะอนุญาตให้ผู้ซึ่งประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันก็ได้

ข้อ ๑๒ ส่วนราชการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะเรียกร้องเงินเดือนหรือค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานได้ เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีควมผิดไว้

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ส่วนราชการอาจสั่งให้บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในกรณีนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดให้ค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๑๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ
ระเบียบและหลักเกณฑ์ของกระทรวงกลาโหมหรือของส่วนราชการโดยอนุโลม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้การกำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบและวินัยของบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้